

FUNCTIEPROFIEL

Chapter Lead

Kandidaatprofiel

- Vanaf 8 jaar ervaring
- Met software engineering
- Binnen corporate met sterke digital component
- En met chapterstructuur
- Technisch-strategische visie
- Smeden van een team van zo'n 20-40 personen

 **Rotterdam/Amsterdam**  **Vanaf 8 jaar werkervaring**



Eneco wil zich ontwikkelen tot een klimaatneutraal en digital-first energiebedrijf. Daartoe creëert het een productgedreven digital divisie, waarin product, data en IT samen komen. De IT-chapters leveren de technische expertise aan de productteams, die dicht op de business staan. De vier Chapter Leads bouwen de Chapters – elk bestaande uit meerdere teams en technische subdomeinen – op, en zorgen voor de hoogste engineeringstandaard.



Eneco

Vanuit haar missie ‘duurzame energie van iedereen’ helpt Eneco consumenten en bedrijven om duurzamer te wonen, te werken en te leven. Het energiebedrijf richt zich met name op de radicale elektrificatie van industrie, mobiliteit en gebouwde omgeving; het uitfaseren van aardgas; en het versnellen van de adoptie van duurzame warmteoplossingen, zoals geothermie, groen gas en groene waterstof.

Eneco is actief in Nederland, België, Duitsland en het Verenigd Koninkrijk onder de labels Eneco, AgroEnergy, LichtBlick, Oxxio en WoonEnergie. Het bedrijf, met het hoofdkantoor in Rotterdam, groeit nog ieder jaar. Zo leverde Eneco in 2021 energie aan zo’n 5,6 miljoen klanten en rapporteerde het een omzet van 5,2 miljard euro. Daarnaast produceerde het in totaal 14.735 GWh, ruim tien procent meer dan in 2020, waarvan ongeveer zeventig procent wind- en zonne-energie.

“Er is nu actie nodig om de planeet niet verder op te laten warmen dan anderhalve graad en leefbaar te houden voor de volgende generaties. Met het One Planet Plan nemen we onze verantwoordelijkheid. Samen met onze klanten werken we richting klimaatneutraal in 2035.” – As Tempelman, Chief Executive Officer



Cruciaal in het versnellen van de energietransitie en het realiseren van het One Planet Plan zijn de digitale producten en proposities van Eneco. Op de roadmap staan bijvoorbeeld Dynamic Pricing, waarbij tarieven worden aangepast op actuele vraag en aanbod van energie, en de Virtual Power Plant – een systeem dat Eneco-asset en third party assets verbindt en daarmee dat Eneco in realtime kan reageren op de vraag naar energie. Ook een platform voor warmtepompen, dat installateurs, monteurs en consumenten inzicht biedt in het functioneren van warmtepompinstallaties, en een App First-servicemodel horen bij de strategische agenda. Hiertoe wordt de digital organisatie gemoderniseerd, met focus op product (dicht op de business) en op topkwaliteit engineering. De Chapter Leads spelen hierin een grote rol.



Chapter Lead

De vier nieuwe Chapter Leads worden elk verantwoordelijk voor de teamontwikkeling en kwaliteitsstandaard in hun eigen Chapter. Hun taak? De technische lat – voor Eneco en de gehele sector – bepalen en ervoor zorgen dat de engineers in het Chapter de hoogste standaarden nastreven. Onder leiding van de Chapter Leads werken deze Chapters toe naar de technisch-strategische stip op de horizon, die de Chapter Leads samen met de Head of Engineering, vakinhoudelijke Chapter Principals en Team Leads formuleren.

De digital organisatie van Eneco bevindt zich nu nog in een hybride situatie, omdat ze volop in transitie is. De vier Chapters zullen in de toekomst elk een duidelijke technisch-inhoudelijke focus hebben. De Chapter Leads zullen, samen met de Head of Engineering, de structuur hiervan verder invullen. Momenteel zijn de Chapters als volgt onderverdeeld: .NET, Online (een combinatie van frontendsystemen en -functionaliteiten, waaronder Sitecore), Platforms (configureerbare systemen, zoals Dynamics en Salesforce), en QA/testing.

Strategisch belang

De Chapter Leads zijn fundamenteel in het succesvol maken van de transitie – en van de algehele strategie van Eneco, waar de focus immers sterk op digital ligt. De Chapter Leads zetten een technisch-inhoudelijke en strategische visie neer, binnen het domein van hun Chapter. Ze analyseren aan de hand van het

bestaande team wat er nodig is om deze visie te verwezenlijken, en bouwen het team verder uit volgens een heldere rationale. Indien nodig pitchen ze bij de Head of Engineering voor meer teambudget om collega's aan te nemen.

Ze dragen ook de HR-verantwoordelijkheid over hun team, en zorgen dat al het potentieel benut wordt. Ze buigen zich over talentmanagement, smeden een Chaptercultuur met sterke onderlinge cohesie tussen de engineers, en prioriteren learning & development. De Chapter Leads smeden de engineers in hun Chapter samen tot een sterk functionerend team, ook als ze in verschillende productteams werkzaam zijn.

Deze functie is ideaal voor een engineering leader die uitstekende resultaten behaalt op een van bovengenoemde technische domeinen en stevige ervaring heeft in het aansturen van specialisten. Zij/hij treedt aan in een functie waar strategische visie, passie voor software engineering, en een ambitieus HR-beleid voor een Chapter van minstens dertig teamleden, samenkomen. Deze rol is een unieke kans om niet alleen impact te maken op de digital organisatie en de bedrijfsstrategie van Eneco, maar ook op de maatschappijbrede energietransitie.■

Interesse? Eneco werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds. Neem contact op met Jessica Lim via jessica.lim@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



“De Chapter Leads hebben een leidende functie vol HR-verantwoordelijkheid, maar blijven onverminderd geïnteresseerd in de inhoud. Ze hebben een relevante technisch-inhoudelijke achtergrond die aansluit bij het domein van hun Chapter, en blijven op de hoogte van de ontwikkelingen in het vakgebied. Daar ligt immers hun passie.”

Alex Palma, Head of Engineering