

Vacature bij Pels Rijcken

Recruitment Manager

PELS RIJCKEN



TOP OF MINDS
Executive Search

Pels Rijcken behoort tot de top van Nederlandse advocatenkantoren. Als landsadvocaat staat het kantoor de Staat bij in juridische vraagstukken van groot maatschappelijk belang en bedient daarnaast een brede kring van cliënten. De Recruitment Manager geeft verder vorm aan de eerste contouren van de nieuwe recruitmentstrategie, vertaalt ze naar heldere keuzes en borgt de uitvoering in de praktijk.

Kandidaatprofiel

- Vanaf 6 jaar ervaring in recruitment
- Ervaring met employer branding
- Strategische gesprekspartner op bestuursniveau
- Datagedreven
- Organisatiesensitief

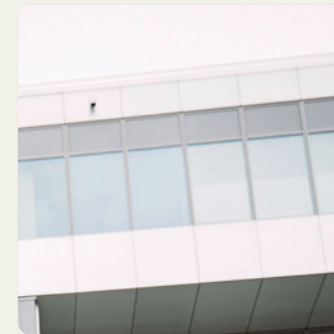
 **Den Haag**

PELS RIJCKEN

Over Pels Rijcken

Pels Rijcken is een toonaangevend advocatenkantoor in Nederland. Vanuit het kantoor in Den Haag zetten driehonderdveertig professionals – meer dan tweehonderd advocaten en ongeveer honderdveertig ondersteunende functies – zich in voor een cliëntenkring waarin de Nederlandse Staat en andere overheidsorganisaties een centrale plek innemen. De expertise van het kantoor ligt bij juridische vraagstukken met grote maatschappelijke relevantie. Juist in de complexe, snel veranderende samenleving wil Pels Rijcken cliënten een juridisch kompas bieden. Op de ranglijsten van Chambers en Legal 500 scoort het kantoor consistent sterk.

De afgelopen jaren investeerde Pels Rijcken stevig in de professionalisering van de bedrijfsvoering. Diversiteit en inclusie en een open, veilige werkomgeving zijn strategische pijlers geworden. Verandering in beeld en representatie binnen de advocatuur begint van binnenuit, bij recruitment om precies te zijn.





Vacature

Recruitment Manager

Het recruitmentteam bestaat uit twee recruiters en een werkstudent. De afgelopen tijd hebben zij een strategie met meerdere thema's en concrete doelstellingen uitgewerkt. De volgende stap is om de strategie van papier naar praktijk te brengen. De Recruitment Manager bepaalt de koers: van de manier waarop het kantoor zich naar buiten positioneert, van het eerste moment dat kandidaten worden bereikt, tot de instroom en onboarding binnen Pels Rijcken. Elk touchpoint moet de diverse, inclusieve en sociaal-veilige cultuur van het kantoor weerspiegelen. De Recruitment Manager bepaalt waar processen ontbreken, waar ze scherper kunnen, en hoe ze samen tot de gewenste resultaten leiden. Daarbij legt de rol de basis voor datagedreven werken: het opzetten van de juiste meetpunten en het vertalen van inzichten naar concrete keuzes.

Binnen het team is de Recruitment Manager zowel meewerkend teamlead als coachend leider: helder over prioriteiten en verantwoordelijkheden, met genoeg ruimte voor het team om ownership te nemen, van strategie tot uitvoering. Zo creëert zij/hij een omgeving waarin kennisdeling en persoonlijke ontwikkeling gestimuleerd worden.

„Diversiteit en inclusie staan bovenaan de agenda. Dat begint bij recruitment. In deze rol bepaal je mede hoe ons kantoor er over tien jaar uitziet.”

- Nienke Duncker-Seler, Hoofd People Development

De rol staat voor een concrete opdracht: de recruitmentstrategie verder vormgeven en implementeren bij een kantoor met een unieke positie in het Nederlandse rechtssysteem. De ideale kandidaat begrijpt de dynamiek van een partnerstructuur, en bouwt op basis van inhoudelijke overtuigingskracht in alle lagen van de organisatie vertrouwen en draagvlak op. Met als tastbaar resultaat een recruitmentapparaat dat van grote invloed is op de toekomst van Pels Rijken.





Interesse?

Pels Rijcken werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds. Neem contact op met Martine Francken via martine.francken@topofminds.com of met Anouk Kusters via anouk.kusters@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt.



TOP OF MINDS
Executive Search